



Den Evangelisk Lutherske Frikirke

Vestre presbyterium

Kjære menighetsledere !

Styret i Vestre presbyterium har drøftet og planlegger kommende presbyteriemøte som blir på Bryne 11. – 13. nov. Og vi tror dette blir et viktig møte, både som treffpunkt mellom menighetene i Vestre og de sakene vi ønsker å sette fokus på. På selve møtet håper vi på å få litt tid til å snakke litt om menighetsplanting, hva som skjer og hvilke muligheter som finnes i Vestre. Foruten de faste sakene sender vi her ut noen saker menighetene skal behandle og drøfte. Selve innkallelsen med årsmelding kommer seinere.

Til menighetsbehandling ønsker vi at dere behandler følgende:

1. Tilsyn og økonomien.

Tilsynsordningen og styrets mandat har i perioden blitt endret iom Fordelingsutvalget ble opprettet. Dette gjør at vi ikke lenger fordeler midler fra presbyteriet. Det har også virket inn på økonomien slik at vi har mistet de 10 % vi tok fra skatterefusjonsmidlene til å dekke bl a administrasjonsutgifter. Det betyr at vi ved dagens bidrag fra menighetene ikke dekker inn nok til lønnsrefusjon, administrasjon og reiseutgifter. Dagens bidrag er 120,- pr medlem med stemmerett. For å kunne opprettholde dagens nivå med tilsyn må det økes til 180,- pr medlem. (Menighetsbidraget til Frikirken sentralt har godt ned nær tilsvarende det gapet som er pr i dag, altså ca 60,- medlem)

På forrige presbyteriemøte ble det gitt ønske om et «tøffere» tilsyn, dvs mer utfordrende og tydelighet. Det kan også være et ønske om tettere oppfølging. Da blir utfordringen til menighetene;

Alt 1: Dagens stillingsbrøk og oppfølging fra tilsynet beholdes, og menighetsbidraget økes til 180,- pr medlem med stemmerett.

Alt 2: En ønsker å styrke tilsynet og vil øke stillingsbrøken med 10 %. Menighetsbidraget blir da 240,- pr medlem med stemmerett.

Alt 3: ??

Videre ønsker vi at menigheten kan drøfte følgende kulepunkt:

- **Hva ønsker og forventer en av tilsynsordningen og tilsynsmennene ?**
- **Hva er et godt tilsyn og hvordan kan en utnytte de gavene og den tjenesten som tilsynsmennene og styret forvalter ?**

Om det er ønskelig å øke hyppigheten og oppfølgingen fra tilsynsorganet vil det være naturlig at en vurderer å øke stillingsprosenten. pr i dag har Vestre 30 % fordelt mellom tilsynsmennene. For hver økning på 10 % vil det innebære 60,- ekstra pr medlem.

2. Tilsynsmenn på heltid.

Det har vært en prosess både i Synodestyret og blant tilsynsmennene om hvor vidt en vil legge om tilsynsordningen slik at det blir fulle stillinger. Og slik redusere antall tilsynsmenn til 2 – 3 på heltid.

Vedlagt følger behandling i Synodestyret.

Vi legger også ved de momenta som presbyteriestyret hadde til saken:

Etter ein samtalerunde som alle var delaktige i kom det fram at styret nokså samstemt deler ein viss skepsis til ei ordning med tilsynsmenn på heiltid. Moment som kom fram i denne samtalen:

- Saknar ein tydeligare basis for endringa, fundert i korleis ein ser for seg at tilsynsmannen si rolle og oppgåve skal styrkast og eller bli endra.
- Saknar ei grundigare konsekvensutredning av utfordringane/ulempene ved ny ordning. Eit døme er tenestetryggleiken med periodeval for dei som går inn i desse stillingane.
- Inntrykk av sentralisering av makt og innflytelse og dermed ei svekking av presbyteriets rolle. Mykje makt og ansvar på få hender.
- Inntrykk av profesjonalisering av tillitsverv og dermed ein type avstand mellom menigheit og tilsyn som ein kan stille spørsmålsteikn ved om det er ønska.

3. Mål for Frikirken 2017 - 2023

Hvor står Frikirken i dag ? Hvor ønsker vi at Frikirken skal være i 2023 ?

Drøft gjerne med utgangspunkt i nåværende satsing: Misjon, Menighets – og medarbeiderutvikling, Barn og unge.

Vi samtalte om saken i presbyteriestyret og hadde følgende moment med i saka:

«Det blei ytra ein viss skepsis til dei sentrale leiingsprosessane, med mål og strategiar, om desse kan motverke dei lokale premissane for leiing.

Viktig at dei måla som kyrkjelydane lokalt arbeider for blir spelt inn sentralt og får danne grunnlaget for dei måla kyrkjесamfunnet løftar opp i fellesskap. Difor er det viktig at presbyteriemøtet får vere ein kanal for dette når saka blir teke opp der.

Det kom også spørsmål om kva som er best eigna til å samle oss som kyrkjесamfunn. Er det ikkje ein fare for at identitetsgrunnlaget vårt forvitrar, dersom vi stadig skal ha målsetningar som samlingsfokus?»

Vi ønsker at menigheten samtaler om de to ovennevnte spørsmåla (Hvor står Frikirken i dag, og Hvor ønsker vi at Frikirken skal være i 2023) med tanke på de 3 satsingsområda. Og gjerne med fokus på hva dette betyr lokalt og for vårt presbyterium.

Til mer konkrete momenta er, til mer spennende er det å drøfte. Om vi bruker ord som «vi ønsker å styrke...», hva betyr det i så tilfelle helt konkret ?

- 4. Det er også anledning for menighetene selv å fremme saker til presbyteriemøtet. Sakene må være i hende innen midten av oktober.**

Vi håper at menighetene for god behandling av sakene som kan danne bakgrunn for gode innspill under presbyteriemøtet når sakene kommer opp der.

For Vestre Presbyterium

Jan Løkkeborg

- formann -