

Tilsynsmenn på heltid

Synodestyret gjorde følgende vedtak i sitt møte 4.-5. februar 2016:

Sak 117 – Forberedelser til synodemøtet 2017:

1. Synodestyret støtter komiteens* oppdaterte forslag til skisse vedr. tilsynsmenn på heltid.
2. **Presbyteriemøtene i 2016 utfordres på følgende spørsmål:**
 - **Ønsker presbyteriet å gå inn for fast ansatte tilsynsmenn på heltid ut fra vedlagte skisse?**
 - **Hvilke styrker og svakheter har vedlagte skisse?**
 - **Hvor mange tilsynsmenn vil det være rett å ansette i forhold til antatt arbeidsmengde?**

** Komiteen besto av Arvid Hunemo, Ole Johnny Møyholm og Arnfinn Østerberg.*

1. FORSLAG TIL ENDRING AV DAGENS ORDNING

1. Dagens ordning

Frikirken har i dag fire presbyterier, hvor formann og nestformann er tilsynsmenn i sitt presbyterium og utøver tilsyn på vegne av presbyteriestyret. Det er åtte tilsynsmenn på presbyterienivå, og disse stillingene utgjør samlet 1,9 årsverk.

2. Saksgang for endringsforslag

Søndre presbyterium vedtok i 2013 å be synoden utrede tilsynsmenn på heltid. Synodestyret (2011-14) fremmet saken for synoden i 2014 med forslag om to tilsynsmenn på heltid, med ansvar for tilsyn i to presbyterier hver. Synoden gjorde følgende vedtak: *Saken bør utredes grundigere og utsettes derfor. Synoden ønsker at denne behandlingen skjer så fort som mulig.*

3. Hovedargumenter for endring av dagens ordning

De viktigste argumentene for å endre dagens ordning er som følger:

- To eller tre heltidsansatte tilsynsmenn vil føre til et bedre og mer helhetlig tilsyn.
- Tilsynsoppgaven er for omfattende til at dagens stillingsbrøker dekker behovet.
- Det er krevende å kombinere tilsynsoppgaven med det å være hovedpastor.
- Det er krevende å rekruttere åtte tilsynsmenn til små stillinger.
- De åtte delstillingene binder opp mange menneskelige ressurser.

4. Endringsforslag

Dagens ordning bør erstattes med en ordning hvor tre tilsynsmenn utfører tilsynsoppgavene i alle Frikirkens menigheter.

Disse tre får tilbud om heltidsstillinger. Men etter nærmere avtale kan tilsynsmenn som ønsker det, ha en delstilling i en menighet ved siden av stillingen som tilsynsmann. I slike tilfeller gjøres tilsynsmannsstillingen tilsvarende mindre, slik at en tilsynsmann ikke har mer enn 100 % stilling til sammen. Slike kombinasjonsløsninger kan også være aktuelle når kirkesamfunnet er i en overgangsfase mellom gammel og ny ordning.

Tilsynsmennene utgjør et team som fordeler ansvaret for menighetene mellom seg, og rapporterer de de aktuelle presbyteriestyrer. En tilsynsmann bør ikke rapportere til mer enn to presbyteriestyrer.

Tilsynsmennene bør ha jevnlig kontakt, blant annet for å søke råd hos hverandre og drøfte utfordringer som dukker opp. I krevende saker, hvor det er en fordel å være to, kan den ansvarlige tilsynsmann ta med seg en av de andre tilsynsmennene.

2. KONSEKVENSER AV ENDRINGSFORSLAGET

1. Tilsynsmennenes forhold til presbyteriene

Presbyteriet er kirkens tilsynsorgan. Presbyterietmøtet vil fortsatt velge formann, nestformann og styremedlemmer til presbyteriestyret. Presbyteriestyret har ansvar for at det utføres tilsyn, og rapporterer om de utførte tilsyn i sin treårsmelding. Her endres ikke noe i forhold til dagens ordning.

Det nye vil være at presbyteriets formann og nestformann ikke er tilsynsmenn, det vil ikke lenger være dem som utfører selve tilsynsarbeidet på vegne av presbyteriestyret. Forholdet mellom styret og tilsynsmennene vil likevel være det samme. Den eller de tilsynsmenn som utfører tilsynsarbeidet på vegne av styret, står ansvarlig overfor styret og må være tilstede i styremøter i de presbyteriene det utføres tilsyn i.

En tilsynsmann vil ikke lenger måtte være medlem av et eldsteråd i en lokal menighet.

2. Ansettelse og arbeidsgiveransvar

Tilsynsmennene ansettes for en periode på 3 år/6 år, med mulighet for forlengelse. Et ansettelsesutvalg som består av formennene i de fire presbyteriene foretar ansettelsene, og dette utvalget vil også ha arbeidsgiveransvar for tilsynsmennene. Lønnsutbetaling og praktisk håndtering av ansettelsesforholdet tas hånd om av frikirketorget. Stillingene utlyses, men ansettelsesutvalget kan oppfordre aktuelle kandidater til å søke.

3. Krav til tilsynsmennenes kompetanse

En tilsynsmann må være ordinert, bør ha teologisk kompetanse og tilstrekkelig erfaring fra menighetsledelse og pastoral tjeneste. Det er også nødvendig å ha god kunnskap om Frikirken og vår kirkes ordninger. En tilsynsmann må kunne arbeide selvstendig, men også ha gode samarbeidsevner.

I tilsynsmannsteamet bør man tilstrebe å ha kompetanse om konflikthåndtering, veiledning og menighetsplanting/menighetsutvikling. Minst en tilsynsmann må være mann, og det er ønskelig at minst en av tilsynsmennene har en tilknytning til nordre presbyterium.

4. Økonomi

De midlene som presbyteriene i dag bruker til tilsyn, (lønn og reisekostnader), vil finansiere en vesentlig del av utgiftene til tre tilsynsmenn på heltid. Disse midlene vil måtte administreres av Frikirketorget og overføres dit. Det må derfor fastsettes en innbetalingssats som er lik for alle menigheter. Denne innbetalingen til Frikirketorget erstatter det som i dag overføres fra menighetene til presbyteriene. En ordning med

tilsynsmenn på heltid må ikke føre til at menighetenes samlede bidrag til fellesarbeidet økes.

De øvrige midlene som må til for å finansiere de nye ordningen vil på lengre sikt tas fra midler som i dag brukes som lønnsmidler i satsningsområdet for menighetsutvikling og medarbeiderutvikling. Synodestyret må vurdere om det i en overgangsfase skal søkes midler fra utviklingsfondet og/eller satses på en eller flere kombinasjonsstillinger, jfr.

1.4 *Se vedlagt budsjettforslag.*

5. Tilsynstjenestens innhold

Ved å ha tre tilsynsmenn på heltid vil man få bedre tid til å utføre de oppgaver som allerede finnes i Frikirkens ordninger, blant annet i forhold til å bistå med råd og hjelp. Noe av endringen vil dermed bestå i at det faktisk vil være tid til å gjøre noe av det våre ordninger allerede foreskriver. Det er særlig veiledningstjenesten vi tror vil kunne styrkes, det gjelder både overfor den enkelte ansatte og i forhold til menighetsutvikling og menighetsplanting.

Ved en ny ordning vil også tilsynsmannsmøtet bli nytt. Det vil nå bestå av de tre tilsynsmennene i presbyteriene, samt synodens formann og nestformann. Her er det forutsetninger for å danne et godt læringsfellesskap.

6. Forfatningsmessige konsekvenser

Det endringsforslaget som her fremlegges vil ha forfatningsmessige konsekvenser. Synodestyret må se til at disse konsekvensene kartlegges, og sørge for at nødvendige forslag til forfatningsendringer blir fremmet for synoden.